

ANBI gegevens

Mozaïek (statutair Stichting Mozaïek welzijnsdiensten) is een algemeen nut beogende instelling (ANBI). De ANBI-status geeft een aantal belastingvoordelen voor de stichting, maar ook voor b.v. donateurs. RSIN-nummer: 803824245 KvK-nummer: 41060442

Doelstelling

Mozaïek zet zich in voor een samenleving waarin mensen zo veel mogelijk zelfstandig kunnen zijn. We stimuleren mensen om zelf tot oplossingen te komen waarmee ze grip krijgen om hun leven. Daartoe kijken we rond, spreken aan, vangen op, rusten toe, verbinden en laten weer los.

We helpen mensen bij het bereiken van hun doelen, hoe groot of klein die ook mogen zijn.

De medewerkers van Mozaïek laten zich daarbij inspireren door een viertal drijfveren en kernwaarden:

Verbindend

We brengen mensen in verbinding. Dat kan zijn met elkaar of met andere organisaties. Door deze verbindingen te maken helpen we mensen verder hun doelen te behalen.

Behulpzaam

Eigenlijk maakt het niet zo veel uit met welke vraag iemand bij ons aanklopt. We nemen het probleem niet van je over maar helpen je weer op weg en zelfredzaam te worden.

Open

We zijn benaderbaar voor inwoners, maar ook voor ambtenaren en andere organisaties. De openheid gaat twee kanten op (is wederkerig).

Motiverend

Altijd op zoek naar de vonk die het vuur doet ontbranden. Energiek en gedreven streven we naar verandering.

Hoofdpijnen van het beleidsplan

Gemeentes in Rivierenland staan voor een formidabele uitdaging: sinds 2015 zijn zij verantwoordelijk om met minder geld betere zorg en ondersteuning voor hun inwoners te realiseren, door deze anders te organiseren. De uitbreiding van gemeentelijke verantwoordelijkheden per 2015 vraagt om een nieuw samenspel tussen bewoners, sociale partners en gemeente. Een nieuw samenspel, waarbij bewoners meer de 'lead' krijgen, de overheid zich vaker terugtrekt, en professionele uitvoeringspartijen effectief samenwerken en belemmerende tussenschotten verdwijnen. Het is onze wens om als een van de kernpartners van de gemeentes dit nieuwe samenspel vorm en inhoud te geven, in het besef dat de bewoners en wat hen drijft en bezig houdt centraal staan en iedere organisatie(vorm) daaraan onderschikt dient te zijn.

Inwoners van Rivierenland kunnen veel zelf en moeten komende jaren steeds meer, zelf en samen. Daarbij moeten ze vaak wel (tijdelijk) ondersteund worden, of is een stimulerend zetje nodig.

Een klein deel van de bewoners is echter zeer beperkt zelfredzaam, of heeft chronische aandoeningen of problemen op meerdere 'leefgebieden'. Zij hebben permanente zorg en ondersteuning nodig, aanvullend en bovenop de steun die zij uit eigen kring van familie, vrienden en burens krijgen. Ook voor deze groep bewoners

geldt dat gekeken wordt naar wat men (nog) wel kan, en wanneer hulp van een professional of vrijwilliger nodig is.

Professionals, vrijwillige hulpverleners, cliënten (inwoners) en hun mantelzorgers moeten op een nieuwe manier leren samenwerken en de rollen te verdelen. Mozaïek jaagt dit aan.

De belangrijkste inhoudelijke en financiële winst van de 'decentralisaties' ligt in het voorkomen van (dure, zware en complexe) zorg. Het gaat dan om het voorkomen van een probleem, het zo vroeg mogelijk aanpakken en verhelpen van een probleem en het voorkomen van herhaling, terugval of verergering. **Preventie** schaakt op vele borden!

Bewoners kunnen en moeten meer, zowel individueel als collectief. Het "wat kun je zelf en wat kan jouw naaste omgeving voor jou betekenen?" is in korte tijd gemeengoed geworden. Steeds vaker organiseren inwoners zelf een ouderensoos of runnen zij een speeltuin of buurthuis. Vaak ook moeten zij daartoe eerst worden verleid, uitgedaagd en ondersteund, wanneer de participatiesamenleving zich niet vanzelf organiseert of de omgeving onder druk staat. Waar het lukt geeft dit betrokken bewoners letterlijk 'zin' en een gevoel iets te betekenen voor een ander. *Met ondersteuning door Mozaïek worden zorgkosten voorkomen en doen mensen meer samen.*

De inzet van **vrijwilligers** en mantelzorgers wordt om uiteenlopende redenen steeds belangrijker. Als samenleving hebben we 'er steeds meer van nodig' en wat vrijwilligers moeten weten en kunnen neemt toe. Voor mensen met een uitkering kan vrijwilligerswerk een opstap zijn naar betaald werk. Voor bijvoorbeeld pensionado's, jongeren en mensen met een beperking kan vrijwilligerswerk bijdragen aan een zinvolle dagbesteding.

Speciale aandacht gaat uit naar de **mantelzorger**. Hij of zij speelt een sleutelrol in het *zo lang en zelfstandig mogelijk thuiswonen*, maar dan moeten ze wel zelf overeind blijven!

Het voor lange tijd zorgen voor iemand anders kan (psychisch) zwaar zijn, zeker als dit gecombineerd moet worden met werk, opleiding of zorg voor gezin. Mantelzorg leidt op de lange duur tot uitval, wanneer de balans en rust duurzaam zoek raken. De sleutelrol voor de mantelzorgverlener betekent dat deze (in een vroeg stadium en in afstemming met huisartsen en wijkteams) gevonden en geïnformeerd moet worden en het liefst ook verleid wordt ondersteuning (bijvoorbeeld respijtzorg) te accepteren, waarmee de mantelzorger zelf wordt ontlast. Ook het uitwisselen van ervaringen met anderen helpt. Daarnaast moeten werkgevers, collega's, school, medeleerlingen en verenigingsleven geïnformeerd worden over hoe om te gaan met *hun* mantelzorgers. Via Mozaïek Matchpoint werken we hier aan.

Het wordt steeds duidelijker dat er in Rivierenland een samenhang is tussen **gezondheidsklachten, armoede & schulden en laaggeletterdheid**. Dit driekoppig monster gaan we met veel partners gezamenlijk te lijf; van ziekenhuis en huisarts, onderwijs en bibliotheek, tot de schuldhulpverleners van de gemeente. Samen komen we tot nieuwe kennis, en tot hulp die eerder en beter werkt. Daarom steunt Mozaïek actief initiatieven als Financieel Fit Rivierenland en SamenWel!

Vergrijzing of niet. De oudere van vandaag is ook niet meer wat die geweest is... Senioren zijn steeds vaker opgegroeid met The Rolling Stones in plaats van met de

koersbal. Zij hebben de komst van internet en smartphone nog tijdens hun werkzame leven meegemaakt. Dit vraagt om bijdetijdse vormen van activiteiten gericht op ontmoeting en zin-geving. Hier geven we vorm en inhoud aan, samen met bewoners. Zo voorkomen we eenzaamheid.

Oog hebben voor de toekomst betekent aandacht voor de **jeugd** en hun opvoeders. Zorgen dat zij niet langs de kant komen te staan en afhaken, hun opleiding niet afmaken of zich laten verleiden tot crimineel, overlastgevend gedrag of radicaal activisme. Dit betekent *erbij* zijn als professional, liefst van te voren. We laten ons daarbij inspireren door de “Presentie benadering” van professor Andries Baart. Daarom is het jongerenwerk van Mozaïek vaak op straat, ‘s avonds en in het weekend. Daarom gaan onze onderwijsconsulenten op huisbezoek bij veel jonge gezinnen, om ze voor te lichten over de voorschool of Internationale Schakel Klas en hoe je betrokken kunt zijn bij de school en ontwikkeling van je kind. En dus ondersteunen zij later bij de overgang van groep 8 naar brugklas. Zij doen dat zo nodig in Turks, Berbers en Arabisch. En daarom maken wij ook ruimte voor stagiairs en investeren wij in hun werkervaring in ruil voor nieuwe zienswijzen.

Er concreet en tastbaar toe doen voor mensen betekent voor ons dat we present willen zijn in de leefwereld van de inwoners. Of dat nu op school, bij het trapveldje, de aanschuiftafel in het buurthuis, of de jeugdkeet achter op het boerenerf is. We noemen het **wijkgericht** werken: weten hoe de hazen lopen in buurt of dorp, en wie met wie in contact moet worden gebracht of ingeschakeld, om te komen tot een nieuwe win-win.

Mozaïek heeft voor de komende jaren 8 ambities.

Onze 8 ambities voor 2017 - 2019

Bewonersgroep	Speerpunt
Bewoners die zich in willen zetten	1. Burgerinitiatieven stimuleren – sociale samenhang en leefbaarheid versterken
Ouderen en chronisch zieken	2. Ouderen wonen langer thuis, dus aandacht voor mantelzorgers
Kinderen, jongeren in kwetsbare gezinnen	3. Kwetsbare jongeren worden zelfstandige volwassenen die hun plek hebben gevonden
Laaggeletterden en laagopgeleiden	4. Versterken taalvaardigheid en mogelijkheden voor scholing en participatie
Bewoners die leven in armoede of met schulden	5. Preventie en grip krijgen op eigen financiën
Bewoners met een beperking	6. Iedereen doet mee naar eigen vermogen
Bewoners met een afstand tot de arbeidsmarkt	7. Versterken zelfredzaamheid, sociaal, educatief en financieel, op weg naar werk waar mogelijk
Vluchtelingen en nieuwkomers	8. Nieuwe bewoners integreren met succes en doen mee in buurt, dorp of stad

Die ambities maken wij waar samen met u!

Het 'hoe' en 'wie doet wat' bepalen we samen. Wij volgen daarbij de principes van 'Welzijn Nieuwe Stijl'.

Zie hier informatie over ons : [meer jaren beleid 2016-2019](#)

Bestuursvorm en gedragscode

De organisatie heeft een directeur/bestuurder en een Raad van Toezicht. Beiden werken volgens de gedragscode "Governancecode van Sociaal Werk Nederland", die in 2016 is geactualiseerd.

Directeur-bestuurder van Mozaïek welzijn is Johan Andréé. De bezoldiging is conform de richtlijnen van Sociaal Werk Nederland (cao Welzijn & Maatschappelijk werk, schaal 13). Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de directeur-bestuurder zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht in een bestuursreglement dat in 2017 is herzien.

Toezicht en controle op het beleid en bestuur van Mozaïek welzijnsdiensten gebeurt door de Raad van Toezicht. De samenstelling van de Raad van Toezicht is begin 2018 gewijzigd. De actuele samenstelling is als volgt:

- Kees Aben, voorzitter
- Jan Beijer
- Henk Driessen
- Petra van het Erve

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een jaarlijkse onkostenvergoeding die lager is dan de richtlijn van de geldende gedragscode van Sociaal Werk Nederland.

Naam	J.P. Andréé	C. Aben	V. v. Neerbos	M. Heijlaerts	T. Scheltema	J. Beijer	P.v. h. Erve
Functiegegevens	Directeur-bestuurder	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2018	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/3	1/1 - 31/3	1/1 - 31/3	1/1-31/12	20/3 - 31/12
Omvang dienstverband	1 fte	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee	nee	nee	nee	nee	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	ja	nee	nee	nee	nee	nee	nee
Bezoldiging							
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	91.287	600	150	150	150	600	450
Beloningen betaalbaar op termijn	9.664	-	-	-	-	-	-
<i>Subtotaal</i>	100.951	600	150	150	150	600	450
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	189.000	28.350	4.725	4.725	4.725	18.900	14.861
/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	-	-	-	-	-	-
Totale bezoldiging	100.951	600	150	150	150	600	450
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt
Gegevens 2017							
Aanvang en einde functievervulling in 2017	1/1 - 31/12	8/2 - 31/12	8/2 - 31/12	1/1-31-12	1/1-31/12	1/1-31/12	nvt
Omvang dienstverband 2017	1 fte	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	87.019	600	600	600	600	600	nvt
Beloningen betaalbaar op termijn	9.384	-	-	-	-	-	nvt
Totale bezoldiging 2017	96.403	600	600	600	600	600	nvt

Uitgeoefende activiteiten

Mozaïek is actief in 5 gemeentes. Naast Tiel zijn dit West Betuwe (Geldermalsen), Buren, Neder-Betuwe en Rhenen. Onze activiteiten en diensten verschillen per gemeente.

Balans per 31 december 2018

Activa

Vaste activa	14.574
Vlottende activa	88.595
Liquide middelen	566.251
Totaal activa	669.420

Passiva

Algemene reserve	234.646
Bestemmingsreserve	128.679
Vlottende passiva	306.095
Totaal passiva	669.420

Staat van baten en lasten 2018

Baten

Overheid	1.667.387
Overige financiers	41.586
Deelnemersbijdragen	5.442
Rente	43
Totaal baten	1.714.458

Lasten

Personeel	1.350.771
Huisvesting	90.953
Organisatie	135.933
Activiteiten	76.398
Totaal lasten	1.654.055

Exploitatieresultaat **60.403**

De begroting 2018 van Mozaïek kende één grote onduidelijkheid: hoe zou de begroting van het sociale activeringsproject Dynamiek in de werkelijkheid uitpakken, nadat wij het overnamen van de gemeente Tiel? Mede hierdoor heeft Mozaïek in 2018 scherp gestuurd op de kosten en op extra opdrachten.

De liquiditeitspositie en solvabiliteit van Mozaïek zijn gezond en liggen boven de gemiddeldes in de sector. Voor komende jaren moeten we rekening houden met fluctuaties in de omzet als gevolg van bezuinigingen en meer projectmatige financiering. Dit maakt kleine organisaties als Mozaïek op de lange duur kwetsbaar. Daarom heeft Mozaïek de mogelijkheden onderzocht van een bestuurlijke fusie, maar is besloten om op eigen kracht door en voort te gaan.

Voor veel gemeentes geldt dat de kosten voor de Jeugdhulp en WMO leiden tot forse tekorten op de begroting. Hier liggen risico's, maar ook kansen voor organisaties als Mozaïek die investeren in het voorkomen van maatschappelijke problemen en zorgkosten.