



**MOZAIEK**

# **JAARSTUKKEN MOZAIEK 2021**

## INHOUDSOPGAVE

	<b>Pagina</b>
Bestuursverslag	2
Balans	8
Staat van baten en lasten	9
Kasstroomoverzicht	10
Toelichting	11
Toelichting op de balans	13
Toelichting op staat van baten en lasten	18
Controleverklaring	22

## BESTUURSVERSLAG 2021, horend bij de jaarrekening

### Statuten

De meest recente statuten van stichting Mozaïek welzijnsdiensten zijn in juni 2017 door Aitton Notarissen in Tiel gepasseerd.

Mozaïek staat geregistreerd bij de Kamer van Koophandel Midden-Nederland te Utrecht onder nummer 41060442.

### Missie

Mozaïek stelt zich ten doel het maatschappelijk en cultureel welzijn te bevorderen van de inwoners van Rivierenland. Mozaïek richt zich met name op groepen inwoners die zich vanwege afkomst, leeftijd, ziekte, religie, opleiding of sekse bevinden in een kwetsbare of achterstandspositie. Als mensen zelfstandig kunnen leven verhoogt dat hun welzijn en welbevinden. Mozaïek ondersteunt mensen om zelf oplossingen te vinden waarmee ze meer grip op hun leven hebben.

Mozaïek doet dit door het aanboren, stimuleren en verbinden van kracht en talenten van inwoners zelf, in samenwerking met vrijwillige en professionele medewerkers van partnerorganisaties. 'We kijken rond, spreken aan, vangen op, rusten toe, en nemen weer afstand'.

Mozaïek volgt daarbij de principes en kerncompetenties van 'welzijn nieuwe stijl'. De kernwaarden van Mozaïek zijn Open, Verbindend, Hulpvaardig en Stimulerend.

### Samenstelling bestuur

Mozaïek welzijnsdiensten kent een directeur-bestuurder. De directeur-bestuurder is sinds september 2013 dhr. J.P. (Johan) Andrée.

### Ontwikkelingen

De Covid 19-pandemie heeft sinds de uitbraak in 2020 een grote impact op ons werk. Met iedere golf van besmettingen of lockdown-maatregel past het sociaal werk zijn inzet aan.

In 2021 werden de mentale gevolgen van de lockdown steeds sterker voelbaar, met name onder de jeugd. Met extra middelen vanuit het rijk zochten gemeenten met ons naar manieren om fysieke ontmoetingsactiviteiten voor jongeren mogelijk te maken. Zo ontstonden onder meer de jongereninloop Het Tussenpad in Kesteren, de pilot Place2B in Geldermalsen en de Oude Bios/Oude Bieb in Tiel. In Rhenen wordt onderzocht of er een fysiek Talenthouse in iedere gemeentekern kan komen, en ook in Buren wordt gekeken naar een vaste accommodatie (mogelijk in Maurik) voor jongerenactiviteiten.

Ook het (voortgezet) onderwijs ervaart de impact van corona op de leerlingen. Zowel de Lingeborgh in Geldermalsen als het Lingecollege in Tiel benaderden daarom het jongerenwerk van Mozaïek voor extra inzet en ondersteuning.

Waar de jeugd de (letterlijke) ruimte wordt ontnomen elkaar te ontmoeten en zichzelf te ontplooien ligt niet alleen mentale problematiek op de loer, maar ook overlast. Een klassiek geval van 'nimby-overlast' speelde zich af in de dorpskern Elst in gemeente Rhenen, waar buurtbewoners in verzet kwamen tegen een besluit om een Jongeren Ontmoetings Plek (JOP) te realiseren. De zaak escaleerde enigszins. Uiteindelijk bedaarden de gemoederen en namen de jongeren zoete wraak met een oliebollen uitdeelactie op oudjaarsdag.

Op 2 december 2020 opende koningin Maxima "Het Jaar van de Vrijwillige Inzet 2021", bedoeld om het belangrijke werk van *vrijwilligers* extra onder de aandacht te brengen. Toen een aantal actieve Tielenaren het initiatief nam om de Tielse vrijwilligers te eren met een boek kon Mozaïek natuurlijk niet weigeren dit initiatief te ondersteunen, coördineren, en financieel garant te staan. Alle inzet is beloond. Sponsors werden gevonden en op 18 november werd het boek "Doe Jezelf Een Plezier" gepresenteerd in een volle Agnietenhof met een online-gesprek met bondscoach Louis van Gaal.

Zes jaar na de invoering van de decentralisaties van de WMO en Jeugdwet is het sociale domein in de gemeenten nog steeds volop in verandering. Veel gemeenten zijn geconfronteerd met tekorten en zoeken naar oplossingen om de 2<sup>e</sup> lijns zorgkosten terug te dringen. De gemeente West Betuwe deed dit in 2021 onder meer door te besluiten het opbouwwerk (buurtwerk) van Mozaïek per 2022 te stoppen. Mozaïek heeft de inwonersinitiatieven in de voormalige kernen van Geldermalsen ondersteund naar verdere verzelfstandiging en haar bemoeienis afgebouwd, of de initiatieven doorgeleid naar stichting Welzijn West Betuwe.

In de gemeente Buren stond voor 2021 de aanbesteding van het welzijnswerk gepland. Besloten werd om daar vooralsnog van af te zien. Dit gaf deelnemende partijen aan de nieuw opgezette Sociale Kern Teams de rust en de tijd om samen te werken aan een nieuwe vorm van casus- en trendoverleg. Het jongerenwerk van Mozaïek is een van de kernpartners in deze SKT's.

De gemeente Tiel ging in 2021 van start met de Sociale Poort. Onze voormalige Welzijn Next Level-partners MEE Gelderse Poort en Santé partners vormen samen met de wijkteams jeugd van Buurtzorg Jong en de gemeente Tiel zelf de eerste lijnsvoorziening en verwijfsfunctie in Tiel. Mozaïek verzorgt en faciliteert het zogenoemde voorveld (sociale basis), samen met de verschillende vrijwilligers- en inwonersinitiatieven.

Ook op andere beleidsonderwerpen zijn gemeenten en regio volop in beweging: de nieuwe omgevingswet, energietransitie, armoede en vroegsignalering schulden, laaggeletterdheid, lokale preventie akkoorden, eenzaamheid, lokale aanpak ondermijning, wet inburgering. Al deze thema's vragen (ook) aandacht en inzet van sociaal werkers.

### **Going concern**

Privacy, datalek en cybersecurity zijn inmiddels zaken waar geen enkele organisatie zijn ogen voor mag en kan sluiten. Met ondersteuning van Check Privacy organiseert Mozaïek permanente aandacht voor dit onderwerp voor eigen medewerkers en bedrijfssystemen. Diverse maatregelen zijn in 2021 doorgevoerd om verder 'in control' te komen, waaronder het doorvoeren van meervoudige autorisatie en het afsluiten van een cyberverzekering.

Om de kwaliteit van het eigen werk te controleren is Mozaïek aangesloten bij de tweejaarlijkse keurmerk toetsing door Sociaal Werk Nederland. In 2021 ontving Mozaïek voor de tweede keer het kwaliteitscertificaat, en werd naar tevredenheid geconstateerd dat Mozaïek een aantal eerdere aandachtspunten goed heeft opgepakt.

Kwaliteit en tevredenheid zijn moeilijk meetbaar in het sociale domein, omdat er zo veel factoren op van invloed zijn en bijdragen aan maatschappelijke effecten. Neem bijvoorbeeld de impact die de Covid 19-pandemie heeft op onze levens. Daar kan geen sociaal werker tegen op, of leraar, of huisarts, of wethouder. Om toch zinnige input op te halen over de vraag of inwoners zijn opgeschoten met onze dienstverlening is Mozaïek in 2021 overgestapt op "Ervaringwijzer.nl". Ervaringwijzer is een laagdrempelige (online) vragenlijst waarop inwoners met behulp van smileys anoniem aangeven wat ze met onze ondersteuning zijn opgeschoten. Ook helpt het ons om zo nodig activiteiten en diensten aan te passen. Wat blijkt? Ons sociaal werk helpt mensen verder en we krijgen daarvoor een heel dikke pluim!

Omdat de maatschappij voortdurend verandert is ook het sociaal werk voortdurend in (mee-) beweging. Dit vraagt om goed HR- en scholingsbeleid, en om zichtbaar maken wat je doet. Mozaïek investeert sinds 2020 in een communicatiemedewerker en een HR-adviseur, samen met Forte welzijn.

In 2021 kregen we te maken met een vernieuwde wet WBTR, dat de 'governance', toezicht en het bestuur van organisaties aanscherpt. Voor Mozaïek bleken er vooralsnog geen dwingende redenen de statuten en reglementen te actualiseren.

### **Samenwerking**

Steeds vaker ervaart Mozaïek dat het zelfstandig te klein en kwetsbaar is om te blijven investeren in de bedrijfsvoering en aanpassing aan nieuwe regelgeving. Waar mogelijk werkt Mozaïek daarom samen met welzijnscollega's. Zo trekt Mozaïek samen op met Solidez, Malkander en Forte

welzijn in het Kwaliteitskeurmerk Sociaal Werk Nederland, en delen Forte en Mozaïek sinds 2021 samen een HR-adviseur en communicatiemedewerker.

Een aantal partijen heeft uitgesproken behoefte te hebben de samenwerking te intensiveren en uit te breiden richting een gezamenlijk servicebureau en mogelijk een gezamenlijk bestuur en toezicht. Verkennende gesprekken tussen Caleidoz, Forte en Mozaïek kregen in 2021 steeds meer vorm en in januari 2022 ondertekenden de 3 organisaties een intentieverklaring om de plannen in 2022 verder te onderzoeken en concretiseren.

Mozaïek is een samenwerker pur sang. Op alle diensten en onderwerpen wordt lokaal en regionaal samengewerkt met andere organisaties, opdrachtgevers, vrijwilligers en inwoners. Meestal gebeurt dit informeel, soms formeel. Zo is Mozaïek actief lid/deelnemer van Financieel Fit Rivierenland, de Zorgalliantie 'van' de Hogeschool Arnhem Nijmegen, brancheorganisatie Sociaal Werk Nederland en Verdiwel. Het samenwerkingsverband Welzijn Next Level, waarvoor Mozaïek het penvoerderschap verzorgde is per 2021 gestopt vanwege beëindiging van de meerjarige opdracht.

### **Activiteiten en projecten**

Corona inlopen. Vrijwilligersboek Doe jezelf een Plezier. Join Us. Dynamiek.

Voor zover de corona-maatregelen het toelieten verzorgden de medewerkers van Mozaïek weer een groot aantal bruisende activiteiten, inspirerende initiatieven en diensten die het verschil maken. Naast de reeds genoemde jongereninlopen en boekpresentatie valt te denken aan de culturele activiteiten samen met Zinder en het Jeugd Sport Cultuurfonds.

In andere gevallen werd de lockdown nuttig besteed, zoals bij Dynamiek, waar de klussendienst werd ingezet om de akoestiek in de les- en activiteitenruimtes flink te verbeteren.

### **Financiën**

Mozaïek sloot 2020 af met een stevig tekort, deels als gevolg van eenmalige investeringen en deels door corona.

In 2021 schrijven we gelukkig weer zwarte cijfers door een combinatie van extra opdrachten en meevallers. Zo hielden we rekening met een loonstijging na het aflopen van de CAO per 1 juli, maar trad de nieuwe cao pas per december 2021 in werking. Door het uitblijven van de aanbesteding in Buren hoefden we daarvoor geen externe ondersteuning in te huren.

### **Personeel**

Mede door nieuwe opdrachten moest Mozaïek op zoek naar nieuwe collega's. Daarnaast vertrokken enkele medewerkers naar een nieuwe uitdaging. Op een totaal van zo'n 40 medewerkers waren er in de loop van 2021 8 nieuwe gezichten. Ook voor 2022 voorzien we een aantal wisselingen van de wacht, onder meer vanwege pensionering van enkele oudgedienden. Na enkele jaren van stijgende verzuimcijfers daalde het verzuim in 2021, ondanks corona. Tot dalende verzuimkosten heeft dit voorsnog niet geleid.

## Begroting 2022

<b>BATEN</b>	<b>2022</b>
	<b>€</b>
Subsidies	2.351.906
Overige	4.800
<b>TOTAAL BATEN</b>	<b><u>2.356.706</u></b>

<b>LASTEN</b>	<b>2022</b>
	<b>€</b>
Personeel	1.963.836
Huisvesting	109.252
Organisatie	202.728
Overige	80.890
<b>TOTAAL LASTEN</b>	<b><u>2.356.706</u></b>

**REGULIER RESULTAAT** -

### Reserves

Mozaïek kent een eigen vermogen dat is opgebouwd uit een algemene reserve en een aantal specifieke reserveringen. Het Bestemmingsfonds Dynamiek is aangelegd uit de reserve van het project Dynamiek 2017, zoals was overeengekomen met de gemeente Tiel bij de overdracht naar Mozaïek per 2018.

De reserve Risicoprojecten blijft gehandhaafd om onverwachte tegenvallers op te vangen. De reserve Aanloopkosten van nieuwe opdrachten en projecten is gevormd voor vernieuwing binnen welzijn. De reserve Transitiekosten is aangelegd om de hogere kosten aan transitievergoedingen in het ontslagrecht op te kunnen vangen.

## Verslag Raad van Toezicht 2021

De Raad van Toezicht (RvT) is in 2021 vijf maal bij elkaar gekomen in een reguliere vergadering en wel op 27 januari, 18 maart, 23 juni, 29 september, en 15 december. Ook in 2021 heeft de Covid-19 situatie impact gehad op het dagelijks functioneren van de organisatie. Communicatie en overleggen intern en extern werden veelal online gehouden hetgeen een andere dynamiek gaf. Voor medewerkers betekende het veelal thuis en online moeten werken een niet altijd optimale werksituatie.

De RvT spreekt nogmaals zijn bewondering uit voor de flexibiliteit en het doorzettingsvermogen van de organisatie tijdens deze ingewikkelde periode en wil de organisatie hiervoor bedanken.

### Topstructuur

Het afgelopen jaar stond binnen de RvT vooral in het licht van het versterken van de topstructuur van de organisatie. Er is o.a. gekeken naar de optie om een operationeel leidinggevende aan te stellen met als doel de directeur-bestuurder een meer strategische rol te geven. We zijn met elkaar tot de conclusie gekomen dat de structurele financiële ruimte daarvoor ontbreekt. Omdat deze problematiek bij meerdere welzijnsorganisaties binnen Gelderland speelt, hebben we opnieuw gekeken naar potentiële samenwerkingspartners met als doel kwaliteit van de dienstverlening te verhogen, (overhead-) kosten te verlagen en daarmee de continuïteit van Mozaïek te versterken.

De directeur-bestuurder heeft in dit kader oriënterende gesprekken gevoerd met Forte Welzijn en Caleidoz. Dit heeft geresulteerd in de start van een proces met als doel te komen tot een bestuurlijke fusie van de drie partners. De (voorzitter van de) RvT heeft in dit kader regelmatig extra overleg gevoerd met de directeur-bestuurder en de RvT (voorzitters) van de twee andere partners.

Gevolgen Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)

De RvT heeft de statuten, het bestuursreglement en het reglement RvT tegen het licht gehouden in het kader van de nieuwe wet WBTR. Onze conclusie is dat wij voldoen aan de (nieuwe) wet.

### Overleg met de Ondernemingsraad (OR)

Een afvaardiging van de RvT voerde in januari en september overleg met de OR met o.a. als onderwerp de gevolgen van een mogelijke bestuurlijke fusie op de werkgelegenheid.

### Begroting en jaarrekening

De RvT keurde de begroting 2022 en de jaarrekening 2020 goed en verleende décharge aan de directeur-bestuurder.

### Raad van Toezicht

Op 27 januari werd de heer Stan van Alphen geïnstalleerd als nieuw lid van de RvT. Hiermee is de RvT weer volledig op sterkte. De OR is bij de werving van kandidaten betrokken geweest en mocht zelf ook kandidaten voordragen maar heeft daar geen gebruik van gemaakt.

### Governance

De RvT wil een zo efficiënt mogelijke realisatie van de doelstellingen van de organisatie. In het kader van de governance werden de contacten binnen de organisatie verder verstevigd, onder meer door het bijwonen (door één of meerdere RvT leden) van een online personeelsbijeenkomst (voorlichting proces bestuurlijke fusie).

### Samenstelling en vergoeding

De Raad van Toezicht was per 31 december 2021 als volgt samengesteld:

K. (Kees) Aben, voorzitter, voorzitter bestuur Caritas Betuwe West.

P. (Petra) van het Erve, lid, teamleider-bestuurder Stichting Sociale Wijkteams Arnhem.

S. (Süleyman) Yavuziyigitoglu, lid, juridisch adviseur gemeente Hellevoetsluis.  
H. (Henk) Driessen, lid, heemraad Waterschap Rivierenland.  
S. (Stan) van Alphen, lid, sectordirecteur MBO Zorg en Welzijn Curio Roosendaal.

Mozaïek kent een beperkte vergoedingsregeling voor de leden van de Raad van Toezicht.

Tiel, februari 2022.

Namens de Raad van Toezicht

K. Aben  
Voorzitter

## Verslag Ondernemingsraad 2021

De ondernemingsraad is in 2021 twaalf keer bij elkaar geweest voor overleg, waarvan 7 keer voor een overleg met DB, 6 keer voor OR intern overleg, 2 keer met RvT en 2 keer met personeel. Op de agenda met directeur-bestuurder stonden onder meer:

- Scholingsbeleid
- Strategische samenwerking
- Vrijwilligersbeleid
- Stawerkplekken
- ARBO/Covid
- Regeling woon-werk verkeer
- Inregelen van lijnmanagement

De OR heeft twee personeelsbijeenkomsten georganiseerd. Tijdens de eerste bijeenkomst is een terugkoppeling aan de achterban gegeven over de uitkomst van de enquête m.b.t. zelforganisatie. De tweede bijeenkomst had betrekking op het onderwerp lijnmanager functie. De OR heeft hierover vragen opgehaald bij de achterban en de uitkomst gedeeld met de directeur-bestuurder.

Door het aflopen van de zittingstermijn van twee OR leden zijn er in juli verkiezingen uitgeschreven.

Samenstelling OR per 31 december 2021:

Vincent Steur, voorzitter, jongerenwerker  
Marc Horsten, penningmeester, wijkcoach  
Hüseyin Öztaş, secretaris, jongerenwerker



**BALANS PER 31 DECEMBER 2021 Mozaïek Welzijnsdiensten**

na resultaatbestemming

ACTIVA	31 December 2021	31 December 2020
	€	€
<b>MATERIËLE VASTE ACTIVA</b>	24.542	31.438
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>		
Vorderingen	118.791	134.968
Liquide middelen	579.098	497.329
	<b>697.889</b>	<b>632.297</b>
	<b>722.431</b>	<b>663.735</b>
<b>PASSIVA</b>		
<b>EIGEN VERMOGEN</b>	<b>390.585</b>	<b>341.207</b>
<b>VOORZIENINGEN</b>	<b>10.450</b>	-
<b>KORTLOPENDE SCHULDEN</b>		
Crediteuren	13.345	14.759
Nog te besteden subsidies	160.538	119.912
Belastingen en premies	2.129	98.357
Overige schulden en overlopende passiva	145.383	89.500
	<b>321.395</b>	<b>322.528</b>
	<b>722.431</b>	<b>663.735</b>

## STAAT VAN BATEN EN LASTEN Mozaïek Welzijnsdiensten 2021

BATEN	Resultaat 2021	Begroting 2021	Resultaat 2020
	€	€	€
Subsidies	2.283.390	2.142.819	1.920.751
Activiteiten	9.655	5.900	3.501
<b>TOTAAL BATEN</b>	<b>2.293.045</b>	<b>2.148.719</b>	<b>1.924.252</b>

LASTEN	Resultaat 2021	Begroting 2021	Resultaat 2020
	€	€	€
Personeel	1.826.596	1.761.684	1.680.476
Huisvesting	115.333	110.040	110.009
Organisatie	195.920	188.295	169.469
Activiteiten	104.428	88.700	86.293
<b>TOTAAL LASTEN</b>	<b>2.242.277</b>	<b>2.148.719</b>	<b>2.046.247</b>

RESULTAAT	Resultaat 2021	Begroting 2021	Resultaat 2020
	€	€	€
<b>REGULIER RESULTAAT</b>	<b>50.767</b>	-	<b>121.995-</b>
Financiële baten en lasten	1.389-	-	464-
<b>RESULTAAT</b>	<b>49.378</b>	-	<b>122.459-</b>

### Resultaatbestemming

Toevoeging algemene reserve	59.672
Onttrekking bestemmingsfonds Dynamiek	-8.549
Mutatie bestemmingsreserve Transitie	-1.745
	<b>49.378</b>

**KASSTROOMOVERZICHT Mozaïek Welzijnsdiensten 2021**

(opgesteld volgens de indirecte methode)

	2021	2020
	€	€
<b>REGULIER RESULTAAT</b>	<b>50.768</b>	<b>121.995-</b>
Totaal investeringen	9.564-	31.597-
Totaal afschrijvingen	16.460	14.162
Dotatie voorzieningen	10.450	-
Bestedingen uit voorzieningen	-	-
<b>Afschrijvingen / mutaties uit voorzieningen</b>	<b>17.346</b>	<b>17.435-</b>
Mutatie vorderingen	16.177	55.558-
Mutatie kortlopende schulden	1.133-	57.489
<b>Mutatie werkkapitaal</b>	<b>15.044</b>	<b>1.931</b>
<b>KASSTROOM UIT BEDRIJFSOPERATIES</b>	<b>83.158</b>	<b>137.499-</b>
Rentebaten en rentelasten	1.389-	464-
Overige operationele activiteiten	<b>1.389-</b>	<b>464-</b>
<b>KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN</b>	<b>81.769</b>	<b>137.963-</b>
Desinvesteringen in materiële vaste activa	-	-
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>MUTATIE GELDMIDDELEN</b>	<b>81.769</b>	<b>137.963-</b>
Liquide middelen per 1 januari	497.329	635.292
Liquide middelen per 31 december	579.098	497.329
<b>Mutatie geldmiddelen</b>	<b>81.769</b>	<b>137.963-</b>

## TOELICHTING

### Algemeen

Dit is de jaarrekening 2021 van Stichting Mozaïek welzijnsdiensten van 23 maart 2021. De bedragen in de jaarrekening luiden in euro's.

### Kamer van Koophandel

De Stichting Mozaïek welzijnsdiensten, statutair en feitelijk gevestigd te Tiel, staat bij de Kamer van Koophandel Midden-Nederland ingeschreven onder no.: 41060442.

### Accountant

De jaarstukken 2021 zijn gecontroleerd door Hordijk, Kok, Laan & Wabeke, registeraccountants B.V., Diefdijk 12, Everdingen.

### Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

Deze jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de richtlijn voor de jaarverslaggeving C1 (kleine organisaties zonder winststreven). De algemene grondslag voor waardering van activa en passiva is de verkrijgingprijs. Voor zover niet anders vermeld, worden de activa en passiva opgenomen voor de nominale waarde.

### Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

#### Materiële vaste activa

De vaste activa zijn gewaardeerd tegen de historische kostprijs minus de daarop toegekende subsidies verminderd met afschrijving op basis van een geschatte economische levensduur. De afschrijvingen worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde.

#### Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen, schulden en liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

#### Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien de liquide middelen niet ter vrije beschikking staan, wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

#### Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd tegen concrete of specifieke risico's en verplichtingen die op de balansdatum bestaan en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is in te schatten. De voorzieningen worden opgenomen tegen hetzij de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om verplichtingen en verliezen af te wikkelen, hetzij tegen de contante waarde van die uitgaven.

### Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden opgenomen tegen nominale waarde.

### Pensioenen

De pensioenregeling wordt gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder (PFZW). De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de exploitatierekening verantwoord (de oude toegezegde bijdrageregeling).

### **Grondslagen voor de resultaatbepaling**

Baten (inclusief subsidies) en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Lasten die hun oorsprong in het boekjaar kennen, maar die pas in de toekomst tot uitgaven leiden (zoals die voor groot onderhoud), worden ten laste van het resultaat aan een bestaande of nieuwe voorziening toegevoegd.

**TOELICHTING OP DE BALANS**

MATERIËLE VASTE ACTIVA	31 December 2021	31 December 2020
	€	€
<b>Materiële vaste activa</b>		
Boekwaarde per 1 januari	31.438	14.003
Bij: investeringen	9.564	31.597
	41.002	45.600
Af: afschrijvingen en desinvesteringen	16.460	14.162
Boekwaarde per 31 december	<b>24.542</b>	<b>31.438</b>

De afschrijvingen worden bepaald op de verwachte economische levensduur van 3 tot 5 jaar. Afschrijvingen vinden plaats naar tijdgelang. Er wordt geen rekening gehouden met restwaarden.

VLOTTENDE ACTIVA	31 December 2021	31 December 2020
	€	€
<b>Vorderingen</b>		
Te ontvangen subsidies	-	62.952
Debiteuren	76.644	35.824
Overige vorderingen en vooruitbetaalde kosten	42.147	36.192
	<b>118.791</b>	<b>134.968</b>

Veel subsidies zijn in de loop van het jaar verstrekt uit Coronagelden, waarvoor aan het einde van het jaar facturen verstuurd zijn. Hierdoor staan de vorderingen niet onder te ontvangen subsidies, maar onder debiteuren. Overige debiteuren betreffen sponsors voor het boek over vrijwilligers in Tiel. Deze vorderingen zijn inmiddels bijna allemaal betaald.

In vooruitbetaalde kosten zijn grote bedragen opgenomen voor het abonnement van het registratiesysteem, en een borgsom voor de huur.

<b>Liquide middelen</b>		
Banken	578.204	496.932
Kassen	894	397
	<b>579.098</b>	<b>497.329</b>

## TOELICHTING OP DE BALANS

EIGEN VERMOGEN	31 December 2021	31 December 2020
	€	€
<b>Eigen vermogen</b>		
Algemene Reserve	254.413	194.741
Bestemmingsfonds Dynamiek	46.833	55.382
Reserve Risicoprojecten	29.338	29.338
Reserve Aanloopkosten nwe opdrachten	25.000	25.000
Reserve Transitiekosten	35.000	36.745
	<b>390.585</b>	<b>341.207</b>

Mozaïek kent een eigen vermogen dat is opgebouwd uit een algemene reserve en een aantal specifieke reserveringen. Het Bestemmingsfonds Dynamiek is aangelegd uit de reserve van het project Dynamiek 2017, zoals was overeengekomen met de gemeente Tiel bij de overdracht naar Mozaïek per 2018. De reserve Risicoprojecten blijft gehandhaafd om onverwachte tegenvallers op te vangen. De reserve Aanloopkosten van nieuwe opdrachten en projecten is gevormd voor vernieuwing binnen welzijn. De reserve Transitiekosten is aangelegd om de hogere kosten aan transitievergoedingen in het ontslagrecht op te kunnen vangen.

	2021	2020
<b>Bestemmingsfonds Dynamiek</b>		
Stand per 1 januari	55.382	55.382
Toevoeging	-	-
Onttrekking	8.549	-
<b>Stand per 31 december</b>	<b>46.833</b>	<b>55.382</b>
<b>Algemene Reserve</b>		
Stand per 1 januari	194.741	194.741
Toevoeging	59.672	-
Onttrekking	-	-
<b>Stand per 31 december</b>	<b>254.413</b>	<b>194.741</b>
<b>Reserve Risicoprojecten</b>		
Stand per 1 januari	29.338	29.338
Toevoeging	-	-
Onttrekking	-	-
<b>Stand per 31 december</b>	<b>29.338</b>	<b>29.338</b>

**TOELICHTING OP DE BALANS**

	2021	2020
<b>Reserve Aanloopkosten nieuwe opdrachten</b>		
Stand per 1 januari	25.000	25.000
Toevoeging	-	-
Onttrekking	-	-
<b>Stand per 31 december</b>	<b>25.000</b>	<b>25.000</b>

	2021	2020
<b>Reserve Transitiekosten</b>		
Stand per 1 januari	36.745	36.745
Toevoeging	32.656	-
Onttrekking	34.401	-
<b>Stand per 31 december</b>	<b>35.000</b>	<b>36.745</b>

VOORZIENINGEN	31 December 2021	31 December 2020
	€	€

**Voorzieningen**

Voorzieningen personeelskosten	10.450	-
	<b>10.450</b>	-

**Voorziening personeelskosten**

	2021	2020
Stand per 1 januari	-	-
Toevoeging	10.450	-
Onttrekking	-	-
<b>Stand per 31 december</b>	<b>10.450</b>	-

De voorziening personeelskosten is bedoeld om financiële consequenties van personele aard op te vangen, zoals voorziene kosten i.v.m. langdurige ziekte.

KORTLOPENDE SCHULDEN	31 December 2021	31 December 2020
	€	€

**Crediteuren**

Schulden aan crediteuren per 31 december	13.345	14.759
	<b>13.345</b>	<b>14.759</b>

**Nog te besteden subsidies**

Dynamiek 2018	18.872	29.107
Tiel diverse projecten	5.423	-
Regio toekomstcoaching	89.973	51.494
Provincie Gelderland Lekker bewegen	11.959	18.411
Buren Jeugdpakket	17.215	-
Tiel en Buren Jeugd aan zet	7.500	7.500
Neder-Betuwe activiteitenbudget	2.011	4.112
Diverse subsidies	7.585	9.288
	<b>160.538</b>	<b>119.912</b>



## TOELICHTING OP DE BALANS

Nog te besteden subsidies bestaan uit budgetten die in volgende jaren ingezet kunnen worden. In 2018 was bij het project Dynamiek door verschillende oorzaken achterstand ontstaan in de werkzaamheden. Dat budget is gereserveerd om in 2019 e.v. te besteden. Hiervan is in 2021 € 10.235 besteed aan een extra impuls d.m.v. de inzet van een werkcoördinator.

Regio Rivierenland heeft subsidie toegezegd voor toekomstcoaching in 2020 en 2021. De niet benutte gelden kunnen in 2022 besteed worden. Provincie Gelderland heeft een meerjarige subsidie toegekend die in september 2020 van start is gegaan.

Buren heeft een subsidie beschikbaar gesteld voor Jeugdpakket, dat doorloopt in 2022.

### Belastingen en premies

Loonheffingen en premies sociale verzekeringen	-	94.734
Pensioenpremies	2.129	3.623
	<b>2.129</b>	<b>98.357</b>

### Overige schulden en overlopende passiva

Vakantiedagen	33.404	32.632
Loopbaanbudget	29.923	27.487
Overige schulden	69.474	15.265
Overlopende passiva	12.582	14.116
	<b>145.383</b>	<b>89.500</b>

#### Specificatie Overige schulden

Premie verzuimverzekering	6.750	4.667
Personeelsvereniging	3.419	3.068
Accountant	5.555	3.950
Terug te betalen subsidies	15.453	-
Nog te betalen transitievergoedingen	34.401	-
Diverse posten	3.896	3.580
	<b>69.474</b>	<b>15.265</b>

Overlopende passiva bestaan uit bedragen voor activiteiten van derden.

## TOELICHTING OP DE BALANS

### Niet uit de balans blijvende verplichtingen

#### Huurverplichtingen

<u>Locatie</u>	<b>jaarhuur per 31 dec. 2021</b>	<b>datum einde huurcontract</b>	<b>opzegtermijn</b>
Tiel centraal bureau	€ 48.348	onbepaald	6 maanden
Dynamiek Haaftenlaan	€ 22.593	onbepaald	3 maanden
Geldermalsen	€ 6.746	onbepaald	2 maanden

#### Overige overeenkomsten

<u>Leasecontract</u>			
Kopieerapparaten	€ 2.892	13-1-2026	3 maanden
ICT systeembeheer	€ 44.112	31-12-2022	3 maanden
Telefonie-abonnement	€ 9.134	1-6-2022	1 maand
Leasecontract transportbus	€ 12.341	1-6-2025	

#### Bankgarantie

Er zijn geen bankgaranties afgegeven

### Gebeurtenissen na balansdatum

De gesprekken met Caleidoz en Forte welzijn over strategische en bestuurlijke samenwerking zijn eind 2021 in een stroomversnelling gekomen. Op 26 januari 2022 ondertekenden de 3 bestuurders een gezamenlijke intentieverklaring om een bestuurlijke fusie en het vormen van een gezamenlijk servicebureau te onderzoeken. Beoogd wordt om samen een kwaliteitsslag te maken waar het de ondersteuning door het bedrijfsbureau betreft. Aan de medezeggenschapsraden is conform de WOR een adviesaanvraag gedaan in zake bestuurlijke fusie. Conform het voorstel van de 3 bestuurders blijven Mozaïek, Forte en Caleidoz zelfstandige werkstichtingen/rechtspersonen die het sociaal werk voor hun gemeenten uitvoeren en organiseren. De sociaal werkers en vrijwilligers worden daarbij ondersteund door een gezamenlijk servicebureau. Tevens zal één bestuur en één Raad van Toezicht de governance voeren voor alle betrokken stichtingen. Verwacht wordt dat medio 2022 de bestuurlijke fusie een feit wordt.

## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN	Resultaat 2021	Begroting 2021	Resultaat 2020
	€	€	€
<b>Subsidies</b>			
Subsidies	2.245.460	2.127.029	1.832.334
Overige financiers	37.930	15.790	88.417
	<b>2.283.390</b>	<b>2.142.819</b>	<b>1.920.751</b>
<u>Specificatie Subsidies</u>			
Gemeente Buren	181.149	164.618	171.522
Gemeente West Betuwe	178.136	172.220	167.465
Gemeente Neder-Betuwe	162.096	159.108	153.246
Gemeente Rhenen	164.525	164.225	162.348
Gemeente Tiel	1.451.651	1.351.858	1.147.222
Regio Riv. Land Toekomstcoach	107.902	115.000	30.532
	<b>2.245.459</b>	<b>2.127.029</b>	<b>1.832.334</b>

De subsidies worden als baten in de jaarrekening verantwoord al naar gelang de prestaties zijn geleverd. Niet alle subsidies van 2020 zijn formeel afgerekend. De gemeentelijke subsidies zijn voor een groot deel structureel.

De gemeente Tiel heeft extra subsidies verstrekt in het kader van de transitie naar versterken Sociale Basis. Ook zijn er weer subsidies beschikbaar gesteld voor het uitvoeren van het Mantelzorgcompliment en voor extra inloopactiviteiten voor jongeren. Voor Dynamiek is een deel van het niet gebruikte budget van 2018 ingezet.

In West Betuwe en Neder-Betuwe zijn extra subsidies voor jongerenwerk verstrekt.

Voor Regio Rivierenland wordt toekomstcoaching in de regio uitgevoerd. Niet benutte middelen kunnen in 2022 worden ingezet.

**Activiteiten**

Inkomsten uit activiteiten	9.655	5.900	3.501
	<b>9.655</b>	<b>5.900</b>	<b>3.501</b>

## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

LASTEN	Resultaat 2021	Begroting 2021	Resultaat 2020
	€	€	€
<b>Personeel</b>			
<u>Directe loonkosten</u>			
Lonen en salarissen	1.369.912	1.320.189	1.214.908
Sociale lasten	213.547	209.819	196.495
Pensioenen	126.276	110.416	103.016
	<b>1.709.735</b>	<b>1.640.424</b>	<b>1.514.419</b>
Mutatie verlofverplichting	2.515	-	9.928
	<b>2.515</b>	<b>-</b>	<b>9.928</b>
<u>Overige personeelskosten</u>			
Reis- en onkosten	38.218	26.851	31.154
Scholing	19.274	20.000	33.860
Overige personeelskosten	56.854	74.409	91.115
	<b>114.346</b>	<b>121.260</b>	<b>156.129</b>
<b>Totaal personeelskosten</b>	<b>1.826.596</b>	<b>1.761.684</b>	<b>1.680.476</b>
Totaal gemiddelde Fte	26		23,3
Fte einde jaar	26,3		23,9
Totaal aantal personeel	38		33

Directe loonkosten zijn gestegen door meer opdrachten en vervanging i.v.m. hoog ziekteverzuim. Ook is de medewerker Communicatie in dienst genomen, waardoor de kosten onder lonen opgenomen zijn. Reis- en onkosten zijn toegenomen, doordat enkele medewerkers ver weg wonen, en aanwezigheid op kantoor en op straat noodzakelijk is. Daarnaast geldt voor wel thuiswerkende medewerkers een thuiswerkvergoeding.

Bij de Overige personeelskosten was de begroting verhoogd voor de inhuur van een externe PR- en communicatiemedewerker. Door indiensttreding vallen de kosten nu onder lonen en salarissen. In 2020 was ook een jongerenwerker ingehuurd. Voor de verzuimverzekering is een nieuwe polis afgesloten met een lagere premie, wat een grote bezuiniging opgeleverd heeft. Er is een voorziening getroffen i.v.m. langdurig ziekteverzuim.

## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

### Vergoedingen raad van toezicht en directie op grond van de WNT

In het kader van de Wet Normering Topinkomens is de Stichting Mozaïek verplicht de vergoedingen van topfunctionarissen te vermelden.

#### WNT-verantwoording 2021 Mozaïek

1. Bezoldiging  
topfunctionarissen

bedragen x € 1	J.P. Andrée	C. Aben	P. van het Erve	H. Driessen	S. Yavuziyigit oglu	S. van Alphen
Functiegegevens	Directeur-bestuurder	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1-31/12	27/1-31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt
Dienstbetrekking?	ja	nee	nee	nee	nee	nee
<b>Bezoldiging</b>						
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	102.197	1.700	1.700	2.504	1.700	1.700
Beloningen betaalbaar op termijn	11.370	-	-	-	-	-
<i>Subtotaal</i>	113.567	31.350	20.900	20.900	20.900	19.468
<b>Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum</b>	201.000	30.150	20.100	20.100	11.643	11.643
/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	-	-	-	-	-
Totale bezoldiging	113.578	1.700	1.700	2.504	1.275	1.275
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt
<b>Gegevens 2020</b>						
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	1/1-31-12	1/1-31-12	1/1-31-12	nvt	nvt
Omvang dienstverband 2020 in fte	1 fte	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt
Dienstbetrekking?	Ja	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	103.224	1.700	1.700	2.504	1.275	nvt
Beloningen betaalbaar op termijn	10.354	-	-	-	-	nvt
Individueel toepasselijk	201.000	30.150	20.100	20.100	20.100	nvt
Totale bezoldiging	113.578	1.700	1.700	2.504	1.275	nvt

## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

De vergoeding van de leden van de Raad van Toezicht is niet afhankelijk van het aantal bijgewoonde vergaderingen. De maximale vergoeding is € 2.504,- bruto per jaar óf de onbelaste vrijwilligersvergoeding van € 1.700,- netto per jaar. De vergoeding is daarmee voor alle RVT- leden gelijk. Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met dienstbetrekking die in 2021 een WNT-relevante bezoldiging hebben ontvangen. Er zijn in 2021 geen ontslaguitkeringen betaald aan overige functionarissen die op grond van de WNT dienen te worden vermeld, of die in eerdere jaren op grond van de WOPT of de WNT zijn vermeld of hadden moeten worden vermeld.

LASTEN	Resultaat 2021	Begroting 2021	Resultaat 2020
	€	€	€
<b>Huisvesting</b>			
Huur	76.038	79.000	76.595
Gas / water / electra	14.737	16.850	15.631
Schoonmaakkosten	3.722	3.900	4.689
Overige huisvestingskosten	20.836	10.290	13.094
	<b>115.333</b>	<b>110.040</b>	<b>110.009</b>
<b>Organisatie</b>			
Porti / drukwerk / telefoon	15.930	19.979	16.637
PR	9.051	11.000	14.918
Accountantskosten	11.285	11.000	10.885
Advieskosten en research	25.236	23.500	16.771
Automatisering	98.408	80.200	76.345
Overige organisatiekosten	36.010	42.616	33.913
	<b>195.920</b>	<b>188.295</b>	<b>169.469</b>

Door steeds nieuwe eisen aan automatisering en beveiliging daarvan, en uitbreiding personeel, zijn de kosten voor automatisering hoger.

<b>Activiteiten</b>			
Activiteitenkosten	104.428	88.700	86.293
	<b>104.428</b>	<b>88.700</b>	<b>86.293</b>

I.v.m. de bestrijding van negatieve gevolgen van Corona zijn meer gelden beschikbaar gesteld voor activiteiten. Ook zijn hier de kosten van het boek Doe jezelf een plezier opgenomen.

<b>Financiële baten en lasten</b>			
Rentelasten	1.389-	-	464-
	<b>1.389-</b>	<b>-</b>	<b>464-</b>

### Overige gegevens

#### Controleverklaring

De controleverklaring bij de jaarrekening 2021 is opgenomen op de volgende bladzijden.

## **Controleverklaring van de onafhankelijke accountant**

**kMOZ31 – V**

*Aan: de Raad van Toezicht van de Stichting Mozaïek welzijnsdiensten te Tiel*

### **Verklaring over de in de jaarstukken opgenomen jaarrekening 2021**

*Ons oordeel*

Wij hebben de jaarrekening 2021 van de Stichting Mozaïek welzijnsdiensten te Tiel gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in de voorliggende jaarstukken opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Stichting Mozaïek Welzijnsdiensten per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021, in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1, genaamd *Kleine organisaties zonder winststreven*, alsmede in overeenstemming met de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (hierna: WNT).

Uitgaande van de bepalingen in de beschikkingen, die ten grondslag liggen aan de diverse in 2021 door de Stichting Mozaïek welzijnsdiensten verkregen subsidies, is sprake van een rechtmatige besteding van die subsidies.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021
2. de staat van baten en lasten over 2021
3. de toelichting, met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

**(volgt blad 2)**

**(vervolg van blad 1)**

*De basis voor ons oordeel*

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het aan de WNT verbonden Controleprotocol vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond van het voorgaande zijn beschreven in de sectie ‘Onze verantwoordelijkheden bij het voorbereiden en uitvoeren van de controle van de jaarrekening’.

Wij zijn onafhankelijk van de Stichting Mozaïek Welzijnsdiensten, zoals vereist op basis van de ‘Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten’ (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels. Verder hebben wij voldaan aan het bepaalde in de ‘Verordening gedrags- en beroepsregels accountants’ (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

*Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd*

In overeenstemming met het aan de WNT verbonden Controleprotocol (versie 2021) hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a van de WNT en artikel 5, lid 1, onderdelen n en o van de Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er mogelijk sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij één of meerdere andere WNT-plichtige instelling(en), alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

### **Verklaring over het in de jaarstukken opgenomen bestuursverslag**

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat het bestuursverslag met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben het bestuursverslag gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of dat verslag materiële afwijkingen bevat. Met deze werkzaamheden, die niet dezelfde diepgang hebben als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening, hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720.



Het bestuur van de Stichting Mozaïek Welzijnsdiensten is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag, in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1, genaamd *Kleine organisaties zonder winststreven*.

## **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### *Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening*

Het bestuur van de Stichting Mozaïek Welzijnsdiensten is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1, genaamd *Kleine organisaties zonder winststreven*, alsmede in overeenstemming met de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de Stichting in staat is haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft de Stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen, en/of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden, die zouden kunnen leiden tot gerede twijfel over de continuïteit, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de Stichting.

### *Onze verantwoordelijkheden bij het voorbereiden en uitvoeren van de controle van de jaarrekening*

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controle-opdracht dat wij voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is zodanig voorbereid en uitgevoerd dat een hoge mate van zekerheid, maar geen absolute zekerheid is verkregen dat eventuele materiële fouten en/of fraude zijn ontdekt.

# HORDIJK, KOK, LAAN & WABEKE

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel als redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Voor wat betreft onze werkzaamheden inzake de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie heeft het Controleprotocol WNT 2021 mede als kader gediend.

Voor nadere informatie over de voorbereiding en uitvoering van accountantswerkzaamheden, ook in andere situaties dan die met betrekking tot de jaarrekening van de Stichting Mozaïek Welzijnsdiensten, verwijzen wij naar de website van de Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants, [www.nba.nl](http://www.nba.nl).

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle, alsmede over eventuele significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder mogelijke tekortkomingen in de interne beheersing van de Stichting Mozaïek Welzijnsdiensten.

\*\*

Culemborg, 23 maart 2022  
Hordijk, Kok, Laan & Wabeke, registeraccountants B.V.

Origineel getekend door:  
Drs Pieter C.R.W. Kok RA